

Varmt välkomna!

till konferensen "Ett inkluderande arbetsliv"



Varmt välkomna!

till konferensen "Ett inkluderande arbetsliv"

- NNS ordförande Måns Montell & MSIs koordinator Anna Tengqvist



Vår moderatorer

- Sandra Svensson, NNS vice ordförande
- Majo Brostedt, ledamot i NNS styrelse
- Anna Juhlin, ledamot i NNS styrelse



Bra att veta

- Toaletter
- Utrymning och hjärtstartare
- Mikrofoner och telefoner
- Vi gör de här dagarna tillsammans



Bra att veta

- Ni kommer att få del av alla bildspel
- Sekretariatet (*Kajsa, Henrik och Mattias*) tar löpande emot frågor och inspel
- Allt material kommer att sammanställas och hanteras vidare efter konferensen



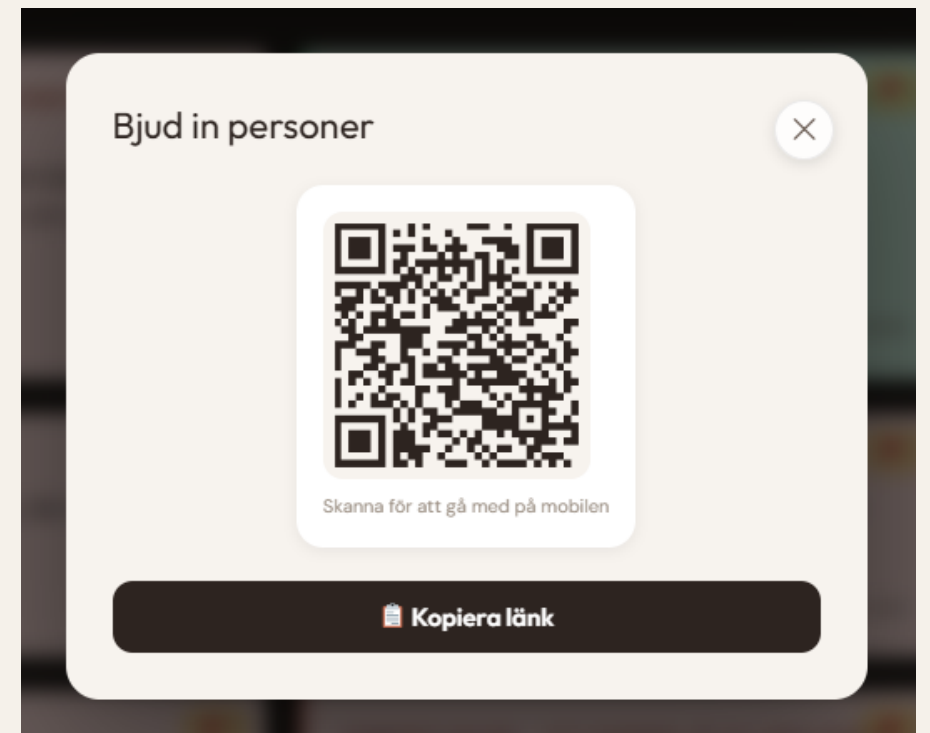
Bra att veta

- Det finns en möjlighet att skriva vykort
- Och att använda vårt D.O.S
"Digitala Open Space"...



D.O.S

- <https://nns.samordning.org/konferens-inkluderande-arbetsliv-2026/>



Det handlar om dig och mig

- Samtal med Ida Olofsson och Henrik Svedberg



Tack



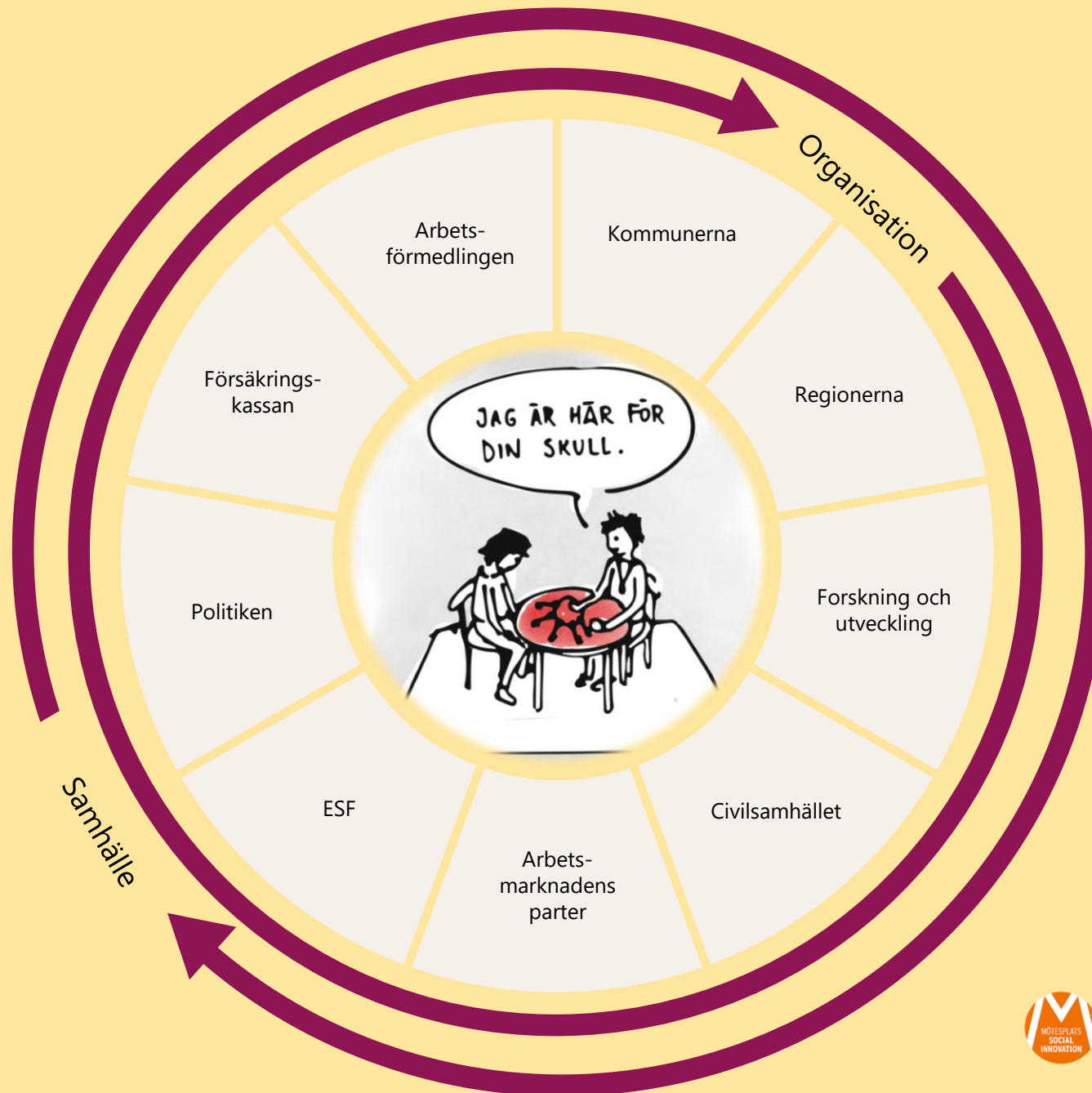


Visionen om ett inkluderande arbetsliv

- Om mål och syftet med konferensen

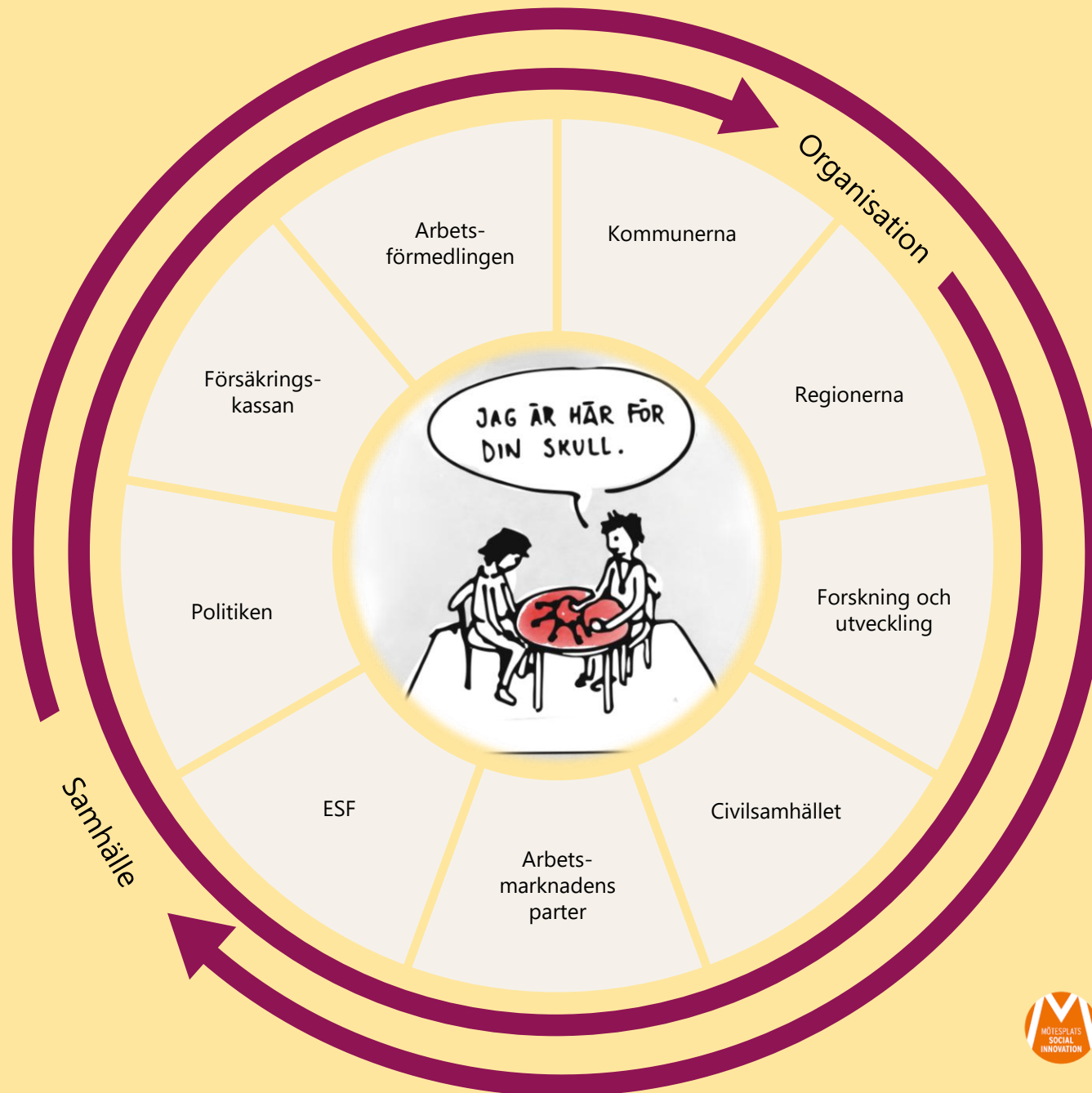


Konferensens mål och syfte



- Fler i arbete
- Effektivare resursanvändning
genom att använda
- Samordning och samverkan
- Sociala innovationer

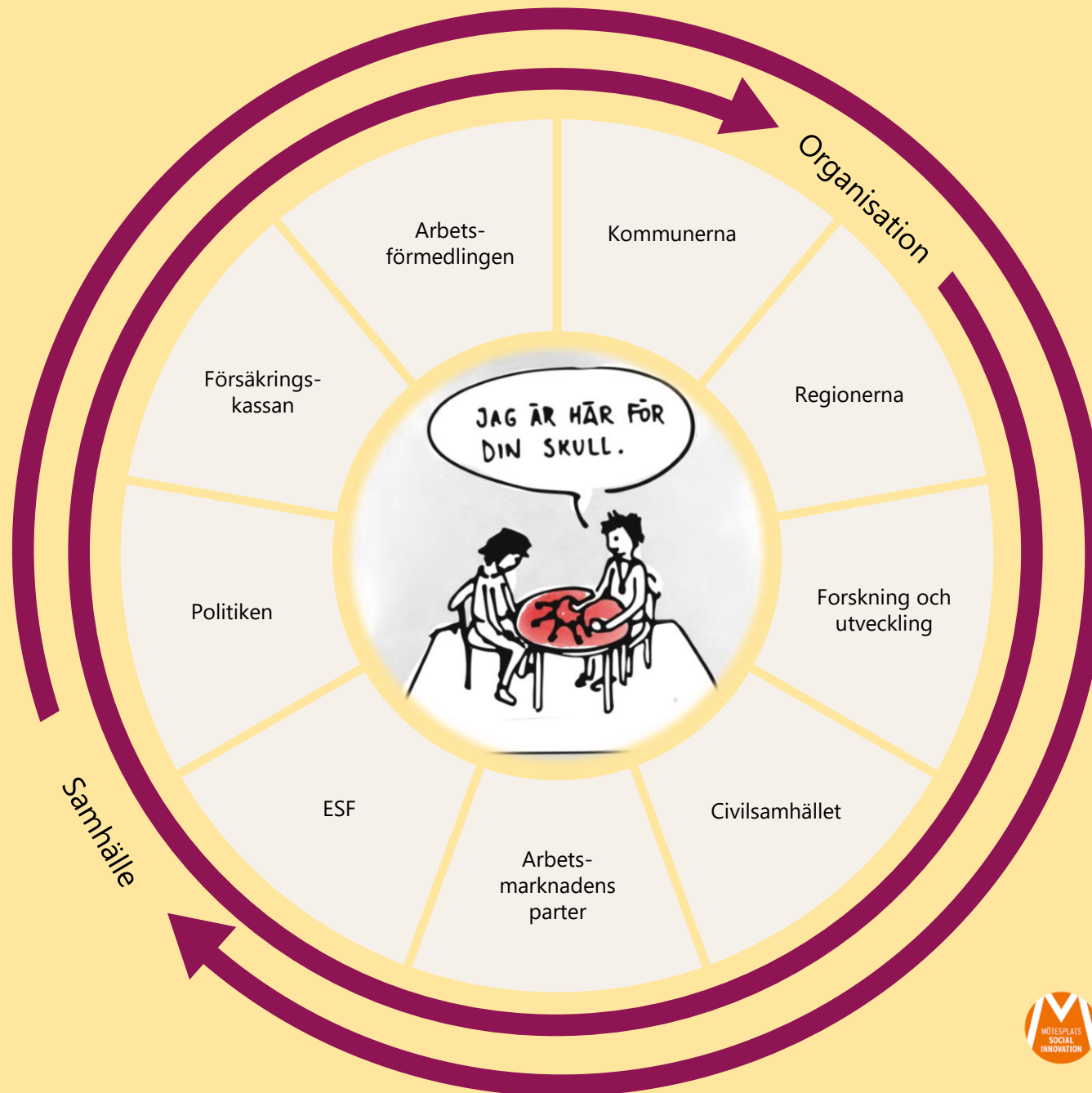
Konferensens mål och syfte



- Erfarenhetsutbyte
- Nya kontakter
- Inspiration
- Kunskap



Konferensens mål och syfte



- Så frön
- Var modiga
- Vi skapar tillsammans



Nu kör vi!



Politikens roll för att nå ett inkluderande arbetsliv



Från SKR

- Anders Henriksson, ordförande för SKR



Från riksdagen

- Caroline Högström (Moderaterna)
- Åsa Eriksson (Socialdemokraterna)
- Anders W Jonson (Centerpartiet)



FINSAM I FRAMTIDEN

NNS ÅRSMÖTE
15 APRIL 2026



Socialdemokraterna

VARFÖR HÅLLER VI PÅ MED FINANSIELL SAMORDNING?



Socialdemokraterna

OFTA DYRT MEN EFFEKTIVT

- Många deltagare har varit bidragsberoende i 10-20 år
- Slukar resurser hos alla parter år ut och år in, påverkar hälsa och övrig familj
- Utanförskap går i arv!
- Otaliga studier (bl a ISF) visar att individcentrerat samordnat stöd är samhällsekonomiskt effektivt
- Människovärdigt



SOSSARNAS FINSAMPOLITIK:

- Bredda uppdraget så att fler grupper kan få samordnat stöd
- Göra finsam obligatoriskt? (likvärdighet, uppdrag, medel)
- Försöksverksamhet Sociala utfallskontrakt
- Tydligt uppföljningssystem, bättre styrning Fk och AF
- Arena för social innovation, knutet till regeringen och forskning
- Utvidga arbetsmarknaden (ASF)



TACK FÖR ATT JAG FICK LÅNA
ER TID!

Åsa Eriksson

Tel 076-81 29 280

asa.eriksson@riksdagen.se

@asairiksdagen



Socialdemokraterna

Dialog och frågor



Lunch



Social innovation ur ett individperspektiv



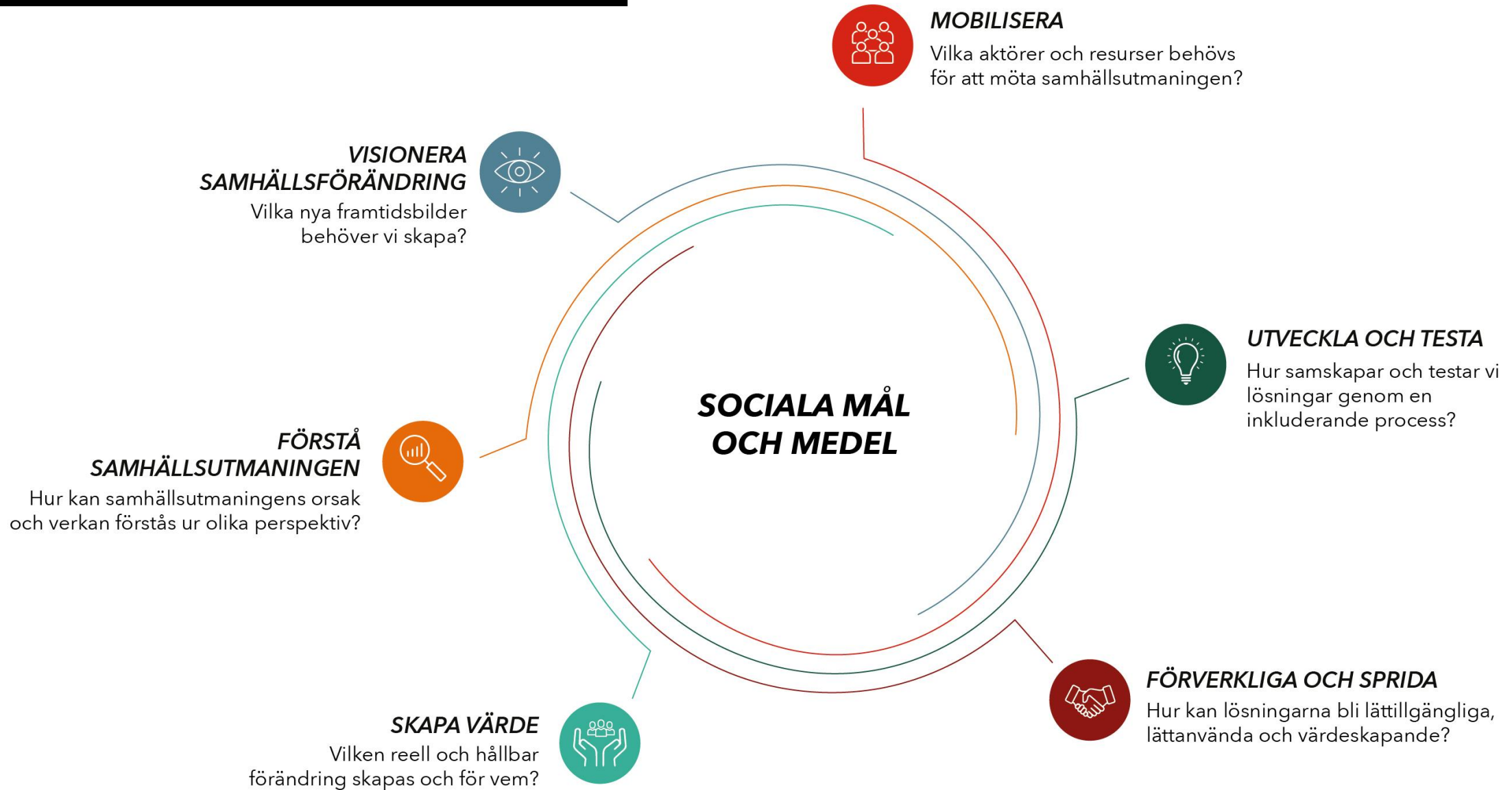
Nationellt kompetenscenter för social innovation i ESF

Sveriges nationella kompetenscenter för social innovation i Europeiska socialfonden arbetar, på uppdrag av Svenska ESF-rådet, med målet att främja fler träffsäkra, värdeskapande och varaktiga sociala innovationer i genomförandet av ESF+



”Sociala innovationer är nya idéer som möter samhällsbehov, skapar sociala relationer och formar nya samarbeten. Dessa innovationer kan vara produkter, tjänster eller modeller som möter ouppfyllda behov mer effektivt.”

PROCESSEN I SOCIAL INNOVATION



Vill du veta mer?

<https://socialinnovation.se/kompetenscenter-for-social-innovation/>



Från det omöjliga till det möjliga



Inkludering är möjligt

https://www.youtube.com/watch?v=PJ_IPh5vZiY

<https://www.youtube.com/watch?v=3dkJg1InuTE>



...och sen då?



Tänk om...



Dialog och frågor



Minipaus

https://www.youtube.com/watch?si=4H-WLXzrLnxjvITF&v=YVf8JRfS7_A&feature=youtu.be



Den svenska arbetsmarknadspolitiken



- **Rapporten**
 - Vår analys
 - Vår reformagenda
- **Tio-tal toppmö-
ten med parterna**
 - Vad svarade de?
- **Kompetens-
kontrakt**
 - För lokal samverkan

Oktober 2025

Kompetens för Sverige

Bidrag till diskussionen om en ny
progressiv arbetslinje

Allan Larsson
Lars Sjöström
Mats Wadman

arena idé

Hur har rapporten kommit till?

- Vi har baserat rapporten på underlag från ett 20-tal myndigheter och organisationer, experter och forskare.

- Rapporten "Kompetens för Sverige" är ett medborgarinitiativ – ingen organisation eller parti har beställt den, inga ekonomiska bidrag har lämnats.
- Vi som gjort utredningen och skrivit rapporten svarar på egen hand för initiativ, analys, slutsatser och finansiering.



Tack till: Almega, Arbetsförmedlingen, Finanspolitiska rådet, Forte, IAF, IFAU, JO, Konjunkturinstitutet, LO, Manpower, OECD, Regeringen, Riksbanken, Riksrevisionen, SCB, SKR, SSR, Statskontoret, ST, Svenskt Näringsliv, Swedish JobTech, TCO, Viable Cities, Susanne Ackum, Lars Calmfors och Anders Forslund.

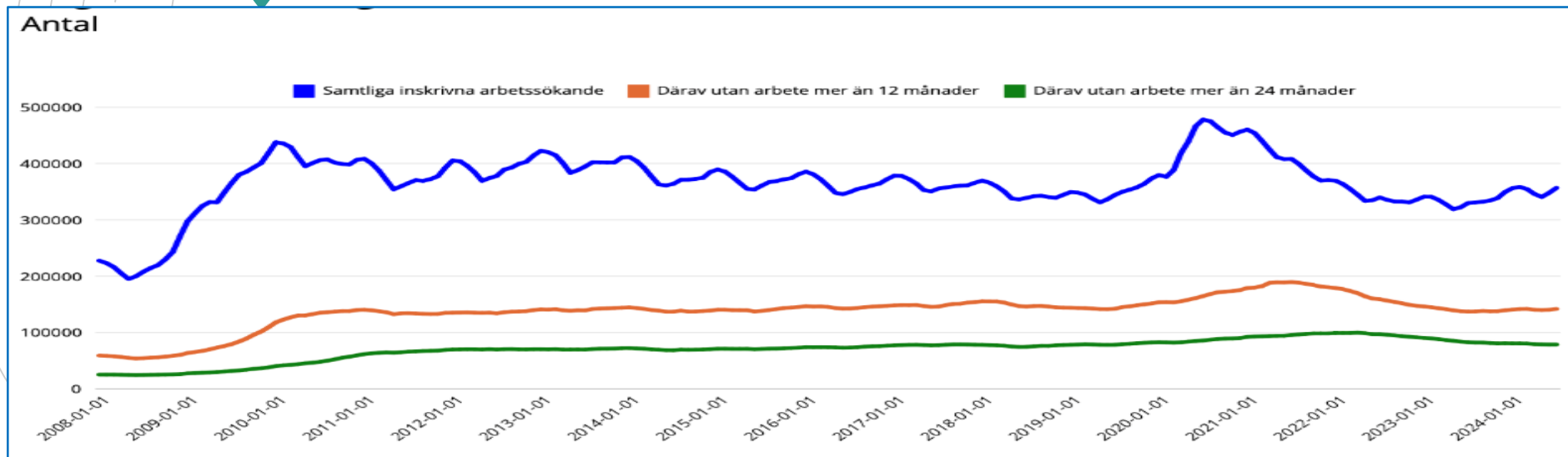
Så illa är det – hur kunde det bli så här?

Arbetsmarknadspolitiken fungerar inte:

- Nedrustad
- Felaktig inriktning
- Hämmar tillväxt

Gap mellan ambition och resultat:

- Mål: 3-4% arbetslöshet
- Utfall: mer än 8%



Vår analys - fyra policyparadoxer

Policyparadoxer:

- Sena insatser prioriteras före tidiga
- Färre utbildningar när fler behövs
- Insatser för funktionsnedsatta har minskat och inte värdesäkrats
- Detaljstyrning hämmar flexibilitet

”Det är inte brist på incitament, fokus bör i stället ligga på att förbättra matchningen”

.... menar Finanspolitiska rådet

Vad är betinget?

Vår slutsats:

Af behöver en ökad kapacitet för övergång till arbete för 100.000 personer.

Vårt analysunderlag:

- över 460.000 arbetslösa enligt AKU
- därav 170.000+ i heltidsstudier/program
- över 380.000 arbetslösa enligt Af
- 330.000 skrevs ut från Af till arbete eller studier och 430.000+ skrevs in.

Är det fel på organisation/ huvudmannaskap?

Trehövdad organisation – AMO:

- AF drar sig tillbaka
- Omställningsorganisationerna allt viktigare
- Kommunerna tar över där AF drar sig tillbaka

Ändrat huvudmannaskap?

- Nej, men reformer som minskar centralstyrning och förbättrar lokalt samarbete

Vår reformagenda

- Sysselsättningspolitiskt ramverk
- Kompetenspolitik/-agenda
- Tydligare roll - både förebygga och bryta långtidsarbetslöshet, både arbetsgivare och arbetsökande
- Kompetenslyft för 100 000 fler i arbete
- Stöd till funktionsnedsatta
- Stimulera rörlighet – både yrkesmässig och geografisk
- Stärk vägledning
- Partssatta löner istället för statligt reglerade lönegolv
- A-kassa, rationell och rättvis
- Kompetenskontrakt; Stat – kommun för lokal samverkan

Ett tio-tal toppmöten med parterna

För att: Pröva parternas intresse för en reformagenda på temat Kompetens för Sverige, som de driver mot politiken.

Vårt förslag:

- Parterna kan arbetsmarknaden
- A-politiken bättre med parternas påverkan
- Vi testar intresset för gemensam reformagenda

Vi har träffat: LO, TCO, SACO, Unionen och Metall, Svensk Näringsliv, SKR, Arbetsgivarverket, Industriarbetsgivarna, Teknikföretagen, TSL, TRR, flera politiska partier.

Vilket gensvar har vi fått?

- Sysselsättningspolitiskt ramverk har väckt intresse. Linjerar väl med Industriavtalet
- Tidiga insatser och kapacitet för 100' fler i arbete har väckt frågor och över lag uppslutning
- Stort intresse för flexiblare anslagskonstruktion
- Full uppslutning för mer stöd till funktionsnedsatta
- Reformerad a-kassa och frågan om incitament visar störst skillnad i uppfattning
- ... fortsättning ...

Vilket gensvar har vi fått?

- Alla instämmer att lönegolvet för invandrare ska bestämmas i avtal
- Stor samsyn till behovet av stöd för geografisk rörlighet
- Stort intresse för kompetenskontrakt stat, kommun m.fl. Men hur ska det gå till?
- Många andra frågor har kommit upp samtidigt som det finns god grund för fortsatta samtal om en gemensam agenda

Kompetens- kontrakt – vad är syftet?

- Syftet är att komma till rätta med de policyparadoxer som sedan lång tid tillbaka gjort arbetsmarknadspolitiken ineffektiv och i stället få till stånd synergi mellan statens och kommunernas insatser

Med Klimatkontrakt 2030 som förebild

**Vem tar initiativet, vem
signerar kontrakt?**

- **Initiativ**; staten i form av Af/kommunen eller regionen
- **Signering**; KSO för kommunen, GD för staten

Vilka ramar ska gälla för kontrakt?

- Kompetenskontrakten ska inom ramen för regleringsbrevet:
 - skapa synergi mellan staten och kommunernas insatser
 - underlätta genomförandet av parternas reformagenda

Hur finansiera verksamheten inom kontrakt?

Genom bättre utnyttjande av existerande medel:

- Flexibla regler; del av anslag får flyttas fritt mellan anslag
- Effektivare åtgärder sänker kostnaderna för kontantstöd

Fråga till Finsam!

Hur vill ni utforma er del i ett lokalt kompetenskontrakt för att bättre lyckas med ett inkluderande arbetsliv?

Oktober 2025

Kompetens för Sverige

Bidrag till diskussionen om en ny
progressiv arbetslinje

Allan Larsson
Lars Sjöström
Mats Wadman

arena idé

Dialog och frågor



Fika



Jobbfestivalen - ett exempel på att inkludering är möjlig



Mats Wernheim



JobbFestivalen
MÅNGFALD & INKLUDERING

INCLUSION **AWARDS**
By JobbFestivalen

**Jag brinner för att kunna bidra
till att skapa ett samhälle och
en arbetsmarknad som är till
för alla – på riktigt!**

Utmaningen

70% av alla jobb tillsätts av
nätverk – vänner –
kollegor – vänner
vänner....



Jobb Festivalen

MANGFALD & INKLUDERING

”Det krävs ett helt nytt sätt att tänka för att lösa de problem vi skapat med det gamla sättet att tänka”

An aerial photograph of Göteborg, Sweden, taken during the golden hour. The image shows a wide canal running through the city center, flanked by multi-story buildings. On the left, a prominent clock tower with a dark roof and a cross on top is visible. In the background, several construction cranes are scattered across the cityscape, and a few modern high-rise buildings stand out against the sky. The overall atmosphere is warm and scenic.

JobbFestivalen

Göteborg 2024

Resultatet

60 000 personer har sedan september 2022 besökt de nio Jobbfestivalerna i Stockholm - Malmö – Göteborg.

3000 personer har nu ett jobb eller en utbildningsplats att gå till.

- Bemanningsbranschen som helhet har ungefär 45% fler utrikesfödda än på den övriga arbetsmarknaden. Varför?
- De flesta som jobbar med HR och rekrytering är för inkludering & mångfald, men när det kommer till att tillsätta en tjänst är man väldigt specifik på onödiga **skallkrav**.
- En tredjedel av alla arbetslösa har inte **gymnasieutbildning** (det vanligaste skallkravet) – exkluderar man dem kommer de aldrig in på arbetsmarknaden.

Tack för mig



Vi måste sluta att prata "om" vi måste börja prata
"med" de om som vi "bara pratar" - om!



Dialog och frågor



Panel samtal med arbetsmarknadens parter

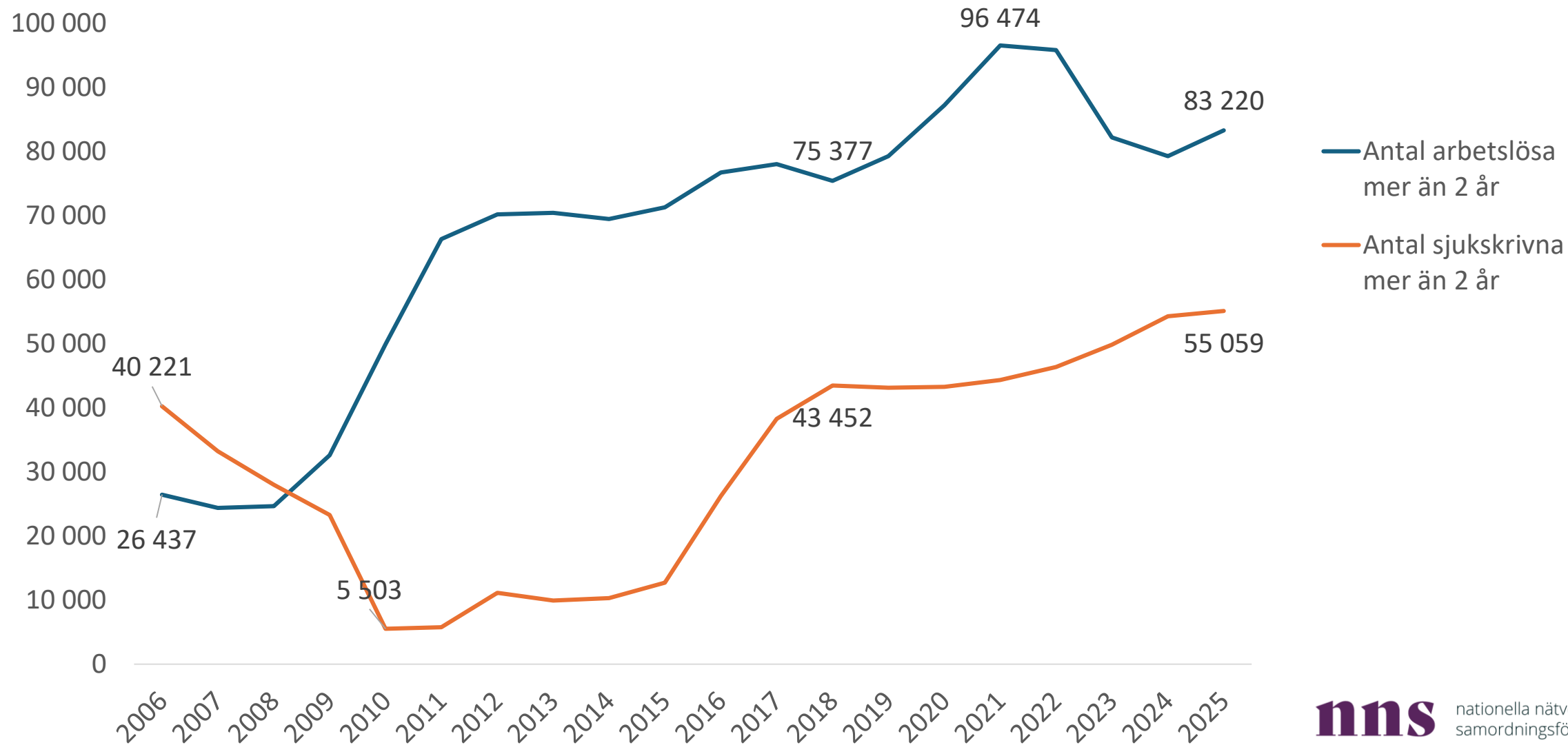


Panelen

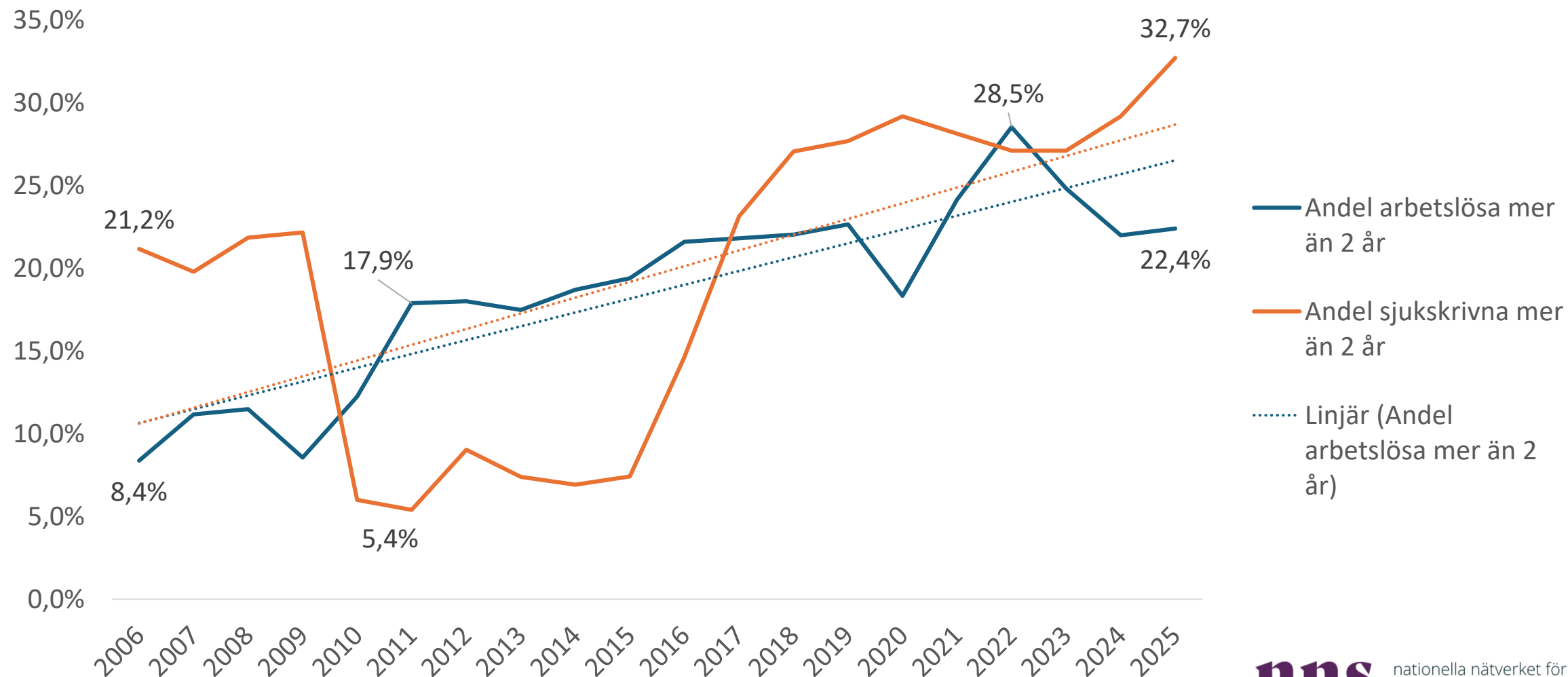
- Petter Skogar, Fremia
- Jessica Forss Katz, Kompetensföretagen
- Mattias Samuelsson, LO



Antal arbetslösa och sjukskrivna mer än 2 år i augusti varje år 2006–2025

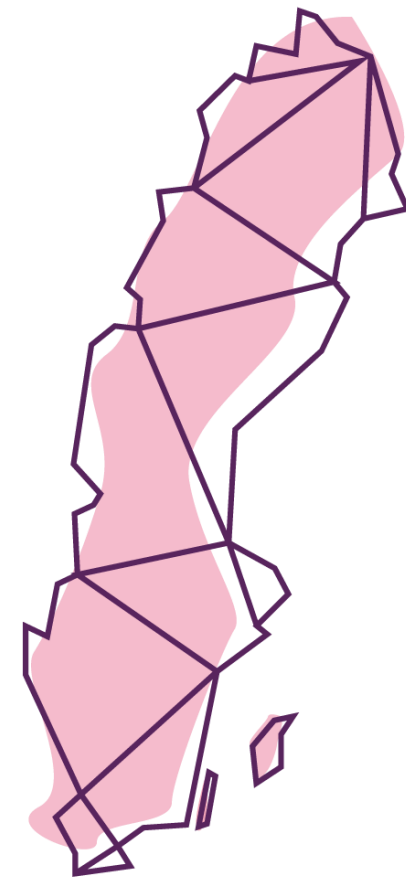


Andel arbetslösa och sjukskrivna mer än 2 år i augusti varje år 2006–2025



Slutsatser:

- En större andel människor fastnar i långvarig arbetslöshet.
- En växande andel blir kvar i längre sjukskrivningar.
- Utvecklingen är varaktig över tid och har bestått över konjunkturer och samhällskriser.



Dialog och frågor



Nytt socialfondsprogram för ett inkluderande arbetsliv



Programområde E

Social innovation

260416-260417



Social innovation

- Varför? (Kommissionens syn)

”Social innovation syftar till att förbättra livet i Europa genom förbättrade arbetsvillkor, utbildning, och samhällstjänster inom hälsa, eller genom att adressera kritiska frågor som fattigdom eller diskriminering. Genom att involvera offentliga aktörer, civilsamhälle, akademi och näringsliv, kan Europa hitta nya lösningar på svåra frågor som vårt gemensamma samhälle står inför.”

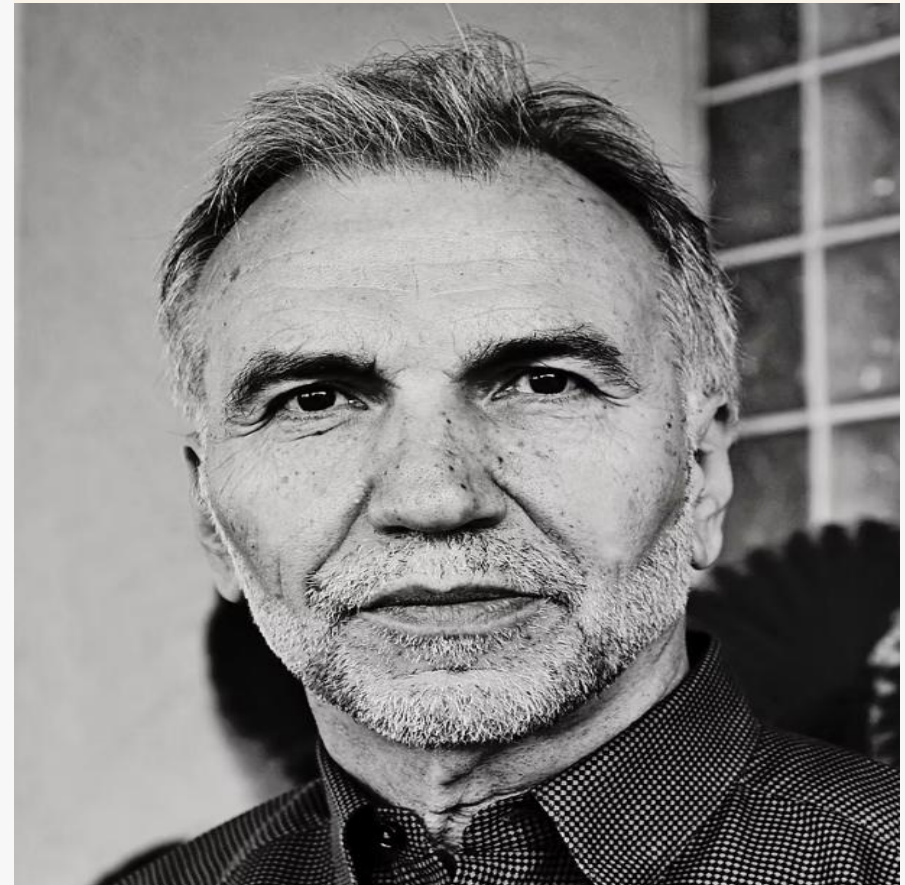
- Vad?

”...en verksamhet som är social både till sitt ändamål och sina medel, särskilt sådan verksamhet som avser utveckling och genomförande av nya idéer (när det gäller produkter, tjänster, metoder och modeller), och som samtidigt tillgodoser **sociala behov** och skapar **nya sociala relationer** eller samarbeten mellan offentliga organisationer, civilsamhällesorganisationer eller privata organisationer, varigenom samhället gynnas och dess förmåga att agera förstärks.”

Sociala innovationer är nya *sociala* metoder, modeller, produkter eller tjänster som syftar till att möta *sociala* behov på ett bättre sätt än de befintliga lösningarna.

Bostad Först

Vägen ur hemlöshet



Programområde E

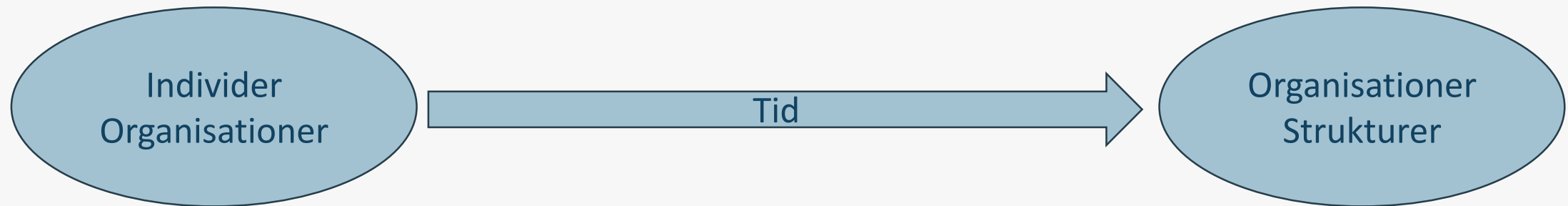
| Programområde | E (nationella medel, men tillgängliga regionalt och lokalt) |
|------------------|--|
| Specifikt mål | Aktiv inkludering (h) |
| Budget | 1 625 576 055 Euro / 33 975 893 Euro |
| Medfinansiering | 5% |
| Policyinriktning | Öppen |
| Målgrupper | Arbetslösa, anställda, personer i omställning, organisationer, myndigheter, företag, andra arbetsgivare i privat, offentlig och idéburen sektor |
| Prioriteringar | <ul style="list-style-type: none">• Grön omställning• Förändrad arbetsmarknad• Kompetensutveckling och livslångt lärande• Social hållbarhet |
| Nivåer | <ol style="list-style-type: none">1. Individnivå2. Organisationsnivå3. Strukturnivå |

Angreppssätt

Initialt: Operativa satsningar på individ- och organisationsnivå

Nu och framåt: Stärk förutsättningarna för sociala innovationer

- Finansiella former och investeringsverktyg
- Regionala kompetenscenter och plattformar



Dialog och frågor



Reflektioner om dagen

